

NEUBAU EINES INSTITUTSGEBÄUDES FÜR AERODYNAMIK UND STRÖMUNGSTECHNIK FÜR DAS DLR IN GÖTTINGEN – VERGABE LEISTUNGEN TRAGWERKSPLANUNG

Bewertungsmatrix für die Zuschlagserteilung gemäß § 76 VgV

Kriterium	Punkte	Wichtung	max. Punktzahl
Tragwerksplanerin / Tragwerksplaner			
1. Auftragsbezogenes Organisationskonzept			
1.1 Zusammensetzung des Projektteams anhand eines Organigramms über die gesamte Baumaßnahme einschl. Entscheidungsbefugnis. Vertretung und Ortspräsenz	5 Punkte	10	50
1.2 Qualitätssicherung der Leistungen im Büro in Bezug auf Kostenkontrolle, Terminkontrolle, Planung, Ausschreibung, Bauleitung und Erläuterung der Schnittstellenorganisation; Darstellung anhand von realisierten Beispielen	5 Punkte	30	150
2. Auftragsbezogene Qualifikation und Erfahrung der Projektmitarbeiter			
2.1 Vorstellung des Projektleiters mit Darlegung des persönlichen Erfahrungshintergrundes (u. a. Referenzprojekte) und persönlicher Kenntnisse	5 Punkte	30	150
2.2 Verfügbarkeit des Projektleiters im Projekt	5 Punkte	30	150
2.3 Vorstellung des stellv. Projektleiters mit Darlegung des persönlichen Erfahrungshintergrundes (u. a. Referenzprojekte) und persönlicher Kenntnisse	5 Punkte	30	150
2.4 Verfügbarkeit des stellv. Projektleiters im Projekt	5 Punkte	20	100
3. Fachtechnische Lösungsansätze			
Darstellung der Herangehensweise an die Aufgabenstellung anhand vergleichbarer Beispiele (realisiertes Projekt)			
Darstellung und Erläuterung insbesondere von:			
3.1 - Ablauforganisation im Projektteam und mit den Planungsbeteiligten	5 Punkte	5	25
3.2 - Qualitätssicherung	5 Punkte	5	25
3.3 - Kostensicherung	5 Punkte	5	25
3.4 - Terminsicherung	5 Punkte	5	25
4. Honorar	5 Punkte	30	150
gem. Formblatt Honorarermittlung			
Berechnung der Punktzahl gemäß folgender Formel: $\text{Punktzahl} = 50 \text{ Punkte} - ((50 \text{ Punkte} \times 9 \times (\text{Honorarangebot} - \text{Mindestangebot})) / \text{Mindestangebot})$ d. h. volle Punktzahl für Mindestbieter; ein Bieter, der ab 11% teurer ist erhält 0 Punkte			
max. Gesamtpunktzahl			1.000

Bewertungsmaßstab:

Der Bewerber erfüllt das jeweilige Merkmal vollständig und	5 Punkte
Das zu bewertende Merkmal des Bewerbers weist vereinzelt bzw. geringfügige Defizite und Schwächen auf.	4 Punkte
Das zu bewertende Merkmal des Bewerbers weist mehrere bzw. nicht nur geringe Defizite und Schwächen auf.	3 Punkte
Das zu bewertende Merkmal des Bewerbers weist weitreichende bzw. gewichtige Defizite und Schwächen auf.	2 Punkte
Das zu bewertende Merkmal des Bewerbers weist insgesamt bzw. schwerwiegende Defizite und Schwächen auf.	1 Punkt
Das zu bewertende Merkmal des Bewerbers ist in allen Belangen ungenügend bzw. unzureichend.	0 Punkte