

**NEUBAU EINES INSTITUTSGEBÄUDES FÜR AERODYNAMIK UND STRÖMUNGSTECHNIK FÜR DAS DLR IN GÖTTINGEN – VERGABE PLANUNGSLEISTUNGEN HLS**

**Bewertungsmatrix für die Zuschlagserteilung gemäß § 76 VgV**

<b>Kriterium</b>	<b>Punkte</b>	<b>Wichtung</b>	<b>max. Punktzahl</b>
<b>Fachplanung Technische Ausrüstung - Anlagengruppen 1, 2, 3, 7 und 8</b>			
<b>1. Auftragsbezogenes Organisationskonzept</b>			
<b>1.1</b> Zusammensetzung des Projektteams anhand eines Organigramms über die gesamte Baumaßnahme einschl. Entscheidungshierarchie, Vertretung und Ortspräsenz	5 Punkte	10	50
<b>1.2</b> Qualitätssicherung der Leistungen im Büro in Bezug auf Kostenkontrolle, Terminkontrolle, Planung, Ausschreibung, Bauleitung und Erläuterung der Schnittstellenorganisation; Darstellung anhand von realisierten Beispielen	5 Punkte	30	150
<b>2. Auftragsbezogene Qualifikation und Erfahrung der Projektmitarbeiter</b>			
<b>2.1</b> Vorstellung des Projektleiters mit Darlegung des persönlichen Erfahrungshintergrundes (u. a. Referenzprojekte) und persönlicher Kenntnisse	5 Punkte	30	150
<b>2.2</b> Verfügbarkeit des Projektleiters im Projekt	5 Punkte	30	150
<b>2.3</b> Vorstellung des stellv. Projektleiters mit Darlegung des persönlichen Erfahrungshintergrundes (u. a. Referenzprojekte) und persönlicher Kenntnisse	5 Punkte	30	150
<b>2.4</b> Verfügbarkeit des stellv. Projektleiters im Projekt	5 Punkte	20	100
<b>3. Fachtechnische Lösungsansätze</b>			
Darstellung der Herangehensweise an die Aufgabenstellung anhand vergleichbarer Beispiele (realisiertes Projekt)			
Darstellung und Erläuterung insbesondere von:			
<b>3.1</b> - Ablauforganisation im Projektteam und mit den Planungsbeteiligten	5 Punkte	5	25
<b>3.2</b> - Qualitätssicherung	5 Punkte	5	25
<b>3.3</b> - Kostensicherung	5 Punkte	5	25
<b>3.4</b> - Terminsicherung	5 Punkte	5	25
<b>4. Honorar</b>	5 Punkte	30	150
gem. Formblatt Honorarermittlung			
Berechnung der Punktzahl gemäß folgender Formel: $\text{Punktzahl} = 50 \text{ Punkte} - ((50 \text{ Punkte} \times 9 \times (\text{Honorarangebot} - \text{Mindestangebot})) / \text{Mindestangebot})$ d. h. volle Punktzahl für Mindestbieter; ein Bieter, der ab 11% teurer ist erhält 0 Punkte			
<b>max. Gesamtpunktzahl</b>			<b>1.000</b>

**Bewertungsmaßstab:**

Der Bewerber erfüllt das jeweilige Merkmal vollständig und	5 Punkte
Das zu bewertende Merkmal des Bewerbers weist vereinzelt bzw. geringfügige Defizite und Schwächen auf.	4 Punkte
Das zu bewertende Merkmal des Bewerbers weist mehrere bzw. nicht nur geringe Defizite und Schwächen auf.	3 Punkte
Das zu bewertende Merkmal des Bewerbers weist weitreichende bzw. gewichtige Defizite und Schwächen auf.	2 Punkte
Das zu bewertende Merkmal des Bewerbers weist insgesamt bzw. schwerwiegende Defizite und Schwächen auf.	1 Punkt
Das zu bewertende Merkmal des Bewerbers ist in allen Belangen ungenügend bzw. unzureichend.	0 Punkte